

## Sezione Terziario Avanzato Confindustria Cuneo

### PROGETTO PER LO SVILUPPO DELLE CONOSCENZE BASE PER LA GESTIONE DEL PERSONALE

Il progetto si propone di fornire agli imprenditori associati nella Sezione le conoscenze di base per *gestire e non subire* l'elemento fondamentale di ogni nostra azienda ovvero le risorse umane.

Tale elemento oltre che essere uno dei fondamentali fattori di crescita e sviluppo delle nostre aziende è la voce più importante della sezione COSTI del nostro bilancio.

Proprio per questi due importantissimi motivi occorre conoscere quali sono i processi che fanno del fattore umano la fortuna o la rovina delle aziende, occorre sapere come meglio motivarlo, come retribuirlo nel modo giusto, quali siano le leve da utilizzare per ottenere il massimo, quali sono i rischi ai quali esponiamo le nostre aziende se sbagliamo nelle nostre scelte e se non gestiamo bene le pluralità di rapporti di lavoro che girano intorno alle nostre realtà.

L'obiettivo che ci poniamo quindi nel percorso dei due anni di mandato è quello di sviluppare in 5 o 6 momenti di incontro distribuiti nel tempo i contenuti necessari aiutati in questo da esperti che ci illustreranno concetti ed esperienze utili per la gestione del personale nelle nostre aziende.

Ipotesi di argomenti che potranno essere uniti per comporre l'incontro periodico:

- Programmazione ovvero il collegamento tra la pianificazione strategica delle attività (quelle che già si svolgono, quelle verranno svolte, i tempi, gli obiettivi, ect...) e le tecniche specifiche di gestione del personale;
- Reclutamento e selezione ovvero il momento dove si trasmette l'esigenza di disporre di personale ed il confronto tra le caratteristiche peculiari ideali e l'offerta del mercato.
- Accoglienza, valutazione ed incentivazione ovvero rendere la nuova risorsa parte di un team stimolandone le capacità di crescita e di miglioramento e disporre di strumenti di valutazione adeguati; conoscere quali sono le migliori forme di incentivazione rispetto agli obiettivi da raggiungere;
- Le figure del mondo del lavoro ovvero conoscere tutte le forme di lavoro presenti nella normativa per poterne utilizzare le migliori combinazioni in relazione alle proprie esigenze.
- Le forme della retribuzione ovvero come e quanto pagare le nostre risorse umane;
- La sicurezza sul lavoro ed i rischi connessi alle violazioni in genere ovvero cosa significa oggi per l'azienda essere in regola sia il complicato mondo della tutela della salute dei lavoratori e quali sono i potenziali pericoli che può comportare una gestione non corretta del personale;
- Il regime sanzionatorio ovvero la definizione dei diritti e dei doveri dei nostri dipendenti e la migliore gestione delle criticità nel rispetto delle regole e delle Leggi;
- La busta paga ovvero il complicato mondo del *netto/costo*; disporre di una minima conoscenza dei meccanismi permette di gestire una trattativa consapevole.

Il risultato che ci auguriamo possa essere raggiunto è quello che nella Sezione gli imprenditori possano raccogliere gli spunti per una migliore gestione del proprio personale con la finalità di un risparmio dei costi, una efficienza maggiore ed un coinvolgimento completo dei propri dipendenti nell'obiettivo del migliore risultato aziendale.